

Na temelju članka 54. stavak 2. Zakona o ustanovama ("Narodne novine", broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22), članka 7. Odluke o osnivanju javne ustanove Razvojne agencije Zagrebačke županije ("Glasnik Zagrebačke županije, broj 32/18) i Odluke o izmjeni Odluke o osnivanju javne ustanove Razvojne agencije Zagrebačke županije ("Glasnik Zagrebačke županije", broj 52/23), članka 11. i članka 28. Statuta javne ustanove Razvojne agencije Zagrebačke županije (KLASA: 023-01/20-11/03, URBROJ: 238/1-171-20-05 od 06. studenog 2020.), Izmjene i dopune Statuta javne ustanove Razvojne agencije Zagrebačke županije (KLASA: 023-01/24-11/01, URBROJ: 238/1-171-24-04 od 27. ožujka 2024.) Upravno vijeće javne ustanove Razvojne agencije Zagrebačke županije na svojoj 19. sjednici Upravnog vijeća javne ustanove Razvojne agencije Zagrebačke županije održane dana 21. srpnja 2025. godine donosi:

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU PLAĆAMA I NAKNADAMA U RAZVOJNOJ AGENCIJI ZAGREBAČKE ŽUPANIJE

Članak 1.

U Pravilniku o radu, plaćama i naknadama u Razvojnoj agenciji Zagrebačke županije (KLASA: 023-01/21-11/04, URBROJ: 238/1-171-21-09 od 06. prosinca 2021.), donesenog na 19. sjednici Upravnog vijeća održanog dana 06. prosinca 2021. članak 11. mijenja se i glasi:

"Ugovor o radu sklopljen u pisanom obliku, odnosno potvrda o sklopljenom ugovoru o radu mora sadržavati podatke o:

1. strankama i njihovom osobnom identifikacijskom broju te prebivalištu odnosno sjedištu,
2. mjestu rada, a ako zbog prirode posla ne postoji stalno ili glavno mjesto rada ili je ono promjenjivo, podatak o različitim mjestima na kojima se rad obavlja ili bi se mogao obavljati,
3. nazivu radnog mjesta, odnosno naravi ili vrsti rada na koje se radnik zapošljava ili kratak opis ili popis poslova,
4. datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada,
5. tome sklapa li se ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme te od datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme,
6. trajanju plaćenog godišnjeg odmora na koje radnik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja trajanja toga odmora,
7. postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja otkaznih rokova,
8. bruto plaći, uključujući bruto iznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koje radnik ima pravo,

9. trajanju radnog dana ili tjedna u satima,
10. tome ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme,
11. pravu na obrazovanje i usavršavanje iz članka 54. Zakona o radu, ako ono postoji,
12. trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren."

Članak 2.

Iza članka 19. dodaje se članak 19a., "Pretpostavka rada u punom radnom vremenu", koji glasi:

"Ako je za stjecanje određenih prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom važno prethodno trajanje radnog odnosa, razdoblja roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog, očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne radnice, dopusta radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o roditeljskim i roditeljskim potporama smatrat će se vremenom provedenim na radu u punom radnom vremenu".

Članak 3.

U članku 29. iza stavka 5. dodaje se stavak 6. koji glasi:

"Iznimno od stavka 2. ovoga članka trajanje probnog rada može se produžiti razmjerno dužini trajanja nenazočnosti na probnom radu tako da ukupno trajanje probnog rada prije i nakon njegova prekida ne može biti duže od šest mjeseci".

Članak 4.

U članku 30. iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

"Poslodavac je dužan radniku omogućiti školovanje, obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje u skladu s potrebama obavljanja ugovorenih poslova i o svom trošku sukladno odredbama Pravilnika o obrazovanju i stručnom usavršavanju radnika Razvojne agencije Zagrebačke županije, pri čemu se vrijeme provedeno na školovanju, obrazovanju, osposobljavanju i usavršavanju uračunava u radno vrijeme i po mogućnosti odvija tijekom utvrđenog rasporeda radnog vremena radnika".

Članak 5.

Iza članka 39. dodaje se članak 39. a), Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu, koji glasi:

“(1) Rad na izdvojenom mjestu rada je rad kod kojeg radnik ugovoreni posao obavlja kod kuće ili u drugom prostoru slične namjene koji je određen na temelju dogovora radnika i poslodavca, a koji nije prostor poslodavca.

(2) Rad na daljinu je rad koji se uvijek obavlja putem informacijsko – komunikacijske tehnologije, pri čemu poslodavac i radnik ugovaraju pravo radnika da samostalno određuje gdje će taj rad obavljati, što može biti promjenjivo i ovisiti o volji radnika, zbog čega se takav rad ne smatra radom na mjestu rada odnosno na izdvojenom mjestu rada u smislu propisa o zaštiti na radu.

(3) Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu mogu se obavljati kao stalan, privremen ili povremen, ako na prijedlog radnika ili poslodavca, radnik i poslodavac ugovore takvu vrstu rada.

(4) U slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije, bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava poslodavac može radi nastavka poslovanja te zaštite zdravlja i sigurnosti radnika i drugih osoba, bez izmjene ugovora o radu s radnikom dogovoriti rad na izdvojenom mjestu rada.

(5) Za rad iz stavka 4. ovoga članka koji bi trajao duže od 30 dana, počevši od dana nastanka izvanredne okolnosti, poslodavac je radniku dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu s obveznim sadržajem ugovora o radu u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada.”

(6) Plaća i druga materijalna prava radnika koji rade na izdvojenom mjestu rada ili rade na daljinu ne smiju biti utvrđena u manjem iznosu od plaće radnika koji u prostoru poslodavca radi na istim ili sličnim poslovima, niti njihova druga prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom koja radnik ostvaruje smiju biti utvrđena u manjem opsegu od onoga koji je utvrđen za radnika koji u prostoru poslodavca radi na istim ili sličnim poslovima.

Članak 6.

Članak 50. mijenja se i glasi:

“Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad”.

Članak 7.

Iza članka 57. dodaje se članak 57.a, Odsutnost s posla koji glasi:

“(1) Radnik ima pravo na odsutnost s posla tri dana u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

(2) Za stjecanje prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, razdoblje odsutnosti s posla iz stavka 1. ovoga članka smatra se vremenom provedenim na radu.

Članak 8.

U članku 60. stavak 3., u Tablici , alineja 1 za radno mjesto ravnatelj, u stupcu s koeficijentima umjesto Ugovor, navodi se:

- “Koeficijent 4,6”.

Članak 9.

Članak 81. Pravilnika mijenja se i glasi:

- “Poslodavac će o svom trošku radnicima omogućiti sistematski zdravstveni pregled u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi jednom u dvije godine”.

Članak 10.

Ostale odredbe Pravilnika o radu, plaćama i naknadama u Razvojnoj agenciji Zagrebačke županije (KLASA: 023-01/21-11/04, URBROJ: 238/1-171-21-09 od 06. prosinca 2021.), ostaju nepromijenjene.

Članak 11

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu, plaćama i naknadama u Razvojnoj agenciji Zagrebačke županije stupaju na snagu dan nakon objave na oglasnoj ploči Razvojne agencije Zagrebačke županije, po dobivenoj suglasnosti Župana.

KLASA: 023-01/25-11/03

URBROJ: 238/1-171-25-03

Zagreb, 21. srpnja 2025.



