

Na temelju članka 11. Statuta javne ustanove Razvojna agencija Zagrebačke županije (KLASA: 023-01/20-11/03, URBROJ: 238/1-171-20-05 od 06. studenog 2020.), Upravno vijeće javne ustanove Razvojna agencija Zagrebačke županije na svojoj 2. sjednici, održanoj dana 21. ožujka 2023., na prijedlog ravnatelja javne ustanove Razvojna agencija Zagrebačke županije donosi:

**AKCIJSKI PLAN
ZA SUZBIJANJE KORUPCIJE ZA 2023. GODINU
JAVNE USTANOVE
RAZVOJNA AGENCIJA ZAGREBAČKE ŽUPANIJE**

I.

UVOD

Članak 1.

Korupcija je svaka zlouporaba javnih ovlasti radi osobne ili skupne koristi neovisno o tome da li se radi o osobnoj koristi ili koristi skupine osoba u javnom i/ili privatnom sektoru.

Učinkovita borba protiv korupcije pretpostavlja usmjeravanje svih raspoloživih sredstava na prevenciju koruptivnog ponašanja.

Zagrebačka županija, odnosno Županijska skupština Zagrebačke županije donijela je "Program suzbijanja korupcije u Zagrebačkoj županiji za 2019. i 2020. godinu", ("Glasnik Zagrebačke županije, broj 41/18), "Antikorupcijski program za ustanove kojima je osnivač Zagrebačka županije za 2020. godinu, ("Glasnik Zagrebačke županije", broj 43/19) te "Odluku o produljenju važenja Programa suzbijanja korupcije u Zagrebačkoj županiji za 2019. i 2020. godinu u 2021. godini ("Glasnik Zagrebačke županije", broj 43/20).

Zagrebačka županija je time potvrdila svoju odlučnost da dosljedno provodi aktivnosti kojima je cilj jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti rada same Zagrebačke županije kao i pravnih osoba kojima je osnivač.

Dosljedno i sustavno provođenje antikorupcijskih mjera na razini ustanova kojima je Zagrebačka županije osnivač usmjereno je na ostvarenje tri temeljna cilja:

1. Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu,
2. Stvaranje predjvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama,
3. Afirmacija pristupa "nulte tolerancije" na korupciju.

U nastavku slijedi prikaz aktivnosti i mjera po postavljenim ciljevima te pripadajuća Tablica vezano za konkretnu provedbu Akcijskog plana, uz naznaku mjera i odgovornih osoba za provedbu.

II.

CILJEVI I MJERE ANTIKORUPCIJSKE POLITIKE

Članak 2.

Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu

Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu podrazumijeva odgovornost rukovodstva ustanove prema korisnicima usluga, odgovornost prema osnivaču, upravnom vijeću, poslovnim partnerima, državi i drugim suradnicima.

Mjere kojima se postiže ovaj cilj su:

- pravodobno i istinito obavješćavanje javnosti o obavljanju djelatnosti ili dijela djelatnosti za koju je ustanova osnovana na način kako je to određeno statutom ustanove, a sukladno zakonu i aktu o osnivanju,
- objavljivanje financijskih izvješća na svojim internetskim stranicama,
- objavljivanje informacija vezano uz postupak javne nabave sukladno važećim propisima,
- uvođenje obveze potpisivanja izjave o povjerljivosti i nepristranosti za radnike zaposlene na radnim mjestima koja su, analizom i procjenom rizika, ocijenjena visokim stupnjem rizika u pogledu mogućnosti pojave korupcije,
- građane, pravne osobe i druge korisnike pravodobno i na pogodan način obavješćivati o uvjetima i načinu pružanja usluga i obavljanja poslova iz djelatnosti za koju je ustanova osnovana,
- kod zapošljavanja novih radnika poštovati i provoditi postupak javnog natječaja sukladno Zakonu i općim aktima ustanove.

Mjere iz stavka 2. ovoga članka, ustanova je dužna provoditi trajno.

Članak 3.

Stvaranje preduvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama

Stvaranje preduvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama podrazumijeva uspostavu antikorupcijskih institucionalnih struktura u ustanovama u kojima ih trenutno nema ili nisu na zadovoljavajućoj razini, uz trajno održavanje uspostavljenog antikorupcijskog modela mehanizama, a s ciljem da svaki zaposlenik svojim ponašanjem i djelovanjem može doprinijeti otklanjanju svakog oblika korupcije i da svojim djelovanjem može spriječiti počinjenje kaznenih i prekršajnih djela.

Mjere kojima se postiže ovaj cilj su:

- objava općih akata ustanove na mrežnim (internetskim) stranicama ustanove,
- objava imena i prezimena članova Upravnog vijeća ustanove,
- imenovanje osobe za informiranje, odnosno osobe koja je mjerodavna za rješavanje ostvarivanje prava na pristup informacijama,
- imenovanje povjerenika za etiku, koja je zadužena za primanje pritužbi zaposlenika, građana i drugih osoba vezano za moguće neetičko i/ili koruptivno ponašanje radnika, kao i za promoviranje etičkog postupanja u međusobnim odnosima radnika,
- jačanje unutarnje revizije, kao uspostavljanje i/ili jačanje sustava financijskog upravljanja i kontrole sukladno važećim propisima,
- objava adresa e-pošte i kontakata imenovanih osoba na službenim internetskim stranicama ustanove,
- uspostavljanje mjera tehničke zaštite kroz politiku sigurnosti radi osiguranja prava na privatnost ispitanika u postupcima prikupljanja, obrade i korištenja osobnih podataka u procesima poslovanja (pripremanje izjave o davanju suglasnosti za obradu osobnih podataka i slično).

Mjere iz stavka 2. ovoga članka, ustanova je dužna provoditi trajno.

Članak 4.

Afirmacija pristupa "nulte tolerancije" na korupciju

Afirmacija pristupa "nulte tolerancije" na korupciju pretpostavlja podizanje etičke svijesti upravljačkih struktura ustanove kao i svih radnika, odnosno svijesti o kažnjivosti koruptivnog ponašanja.

Mjere kojima se postiže ovaj cilj su:

- donošenje planova edukacije za radnike iz područja etika,
- informiranje i zaštita oštećenika i osoba koje u dobroj vjeri prijavljuju korupciju,
- poticanjem na aktivno djelovanje radnika u borbi protiv korupcije.

Mjere iz stavka 2. ovoga članka, ustanova je dužna provoditi trajno.

III. PROVEDBA AKCIJSKOG PLANA Članak 5.

Akcijski plan za suzbijanje korupcije za 2023. godinu javne ustanove Razvojna agencija Zagrebačke županije (u daljnjem tekstu: Akcijski plan), će se provoditi po aktivnostima i nositeljima kako je izloženo u Tabeli niže.

Za provedbu mjera i aktivnosti opisanih ovim Akcijskim planom nije potrebno osigurati dodatna sredstva.

CILJ	MJERA	ODGOVORNOST ZA PROVEDBU
Jačanje integriteta i odgovornosti u radu i transparentnosti	Usklađivanje poslovanja sa zakonima, propisima, poslovnim politikama, planovima i postupcima, pravodobno financijsko izvješćivanje i praćenje rezultata poslovanja, objavljivanje informacija vezano uz postupak javne nabave sukladno važećim propisima, provođenje postupaka novih zapošljavanja sukladno Zakonu i općim aktima ustanove, objava Akcijskog plana za suzbijanje korupcije za tekuću godinu kao i Izvješća o izvršenju mjera iz Akcijskog plana iz prethodnih godina na web stranici ustanove	ravnatelj Agencije, Odjel za opće, upravne, kadrovske i računovodstveno financijske poslove-voditelj Odjela
Stvaranje preduvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama	Objava općih akata ustanove na mrežnim stranicama ustanove, imenovanje povjerenika za etiku, uspostavljanje i/ili jačanje sustava financijskog upravljanja i kontrole, jačanje unutarnje revizije, uspostavljanje mjera tehničke zaštite kroz politiku sigurnosti radi osiguranja prava na privatnost ispitanika u postupcima prikupljanja, obrade i korištenja osobnih podataka (pripremanje izjave o davanju suglasnosti za obradu osobnih podataka)	ravnatelj Agencije, Odjel za opće, upravne, kadrovske i računovodstveno financijske poslove-voditelj Odjela

Afirmacija pristupa "nulte tolerancije" na korupciju	Redovito donošenje planova edukacije za radnike ustanove u kojima će se obrađivati i teme vezane za antikorupcijsko djelovanje, implementacija ISO 37001	ravnatelj Agencije
--	--	--------------------

IV.

NADZOR I PRAĆENJE PROVEDBE AKCIJSKOG PLANA

Članak 6.

Ravnatelj Agencije je dužan provoditi mjere iz ovoga Akcijskog plana, kao i vršiti nadzor nad izvršavanjem mjera u cilju izvršenja Akcijskog plana.

Ravnatelj Agencije je dužan izvijestiti Upravno vijeće o provedenim mjerama iz Akcijskog plana u prethodnoj godini.

Upravno vijeće je ovlašteno pratiti provedbu mjera i ciljeva iz ovoga Akcijskog plana.

V.

IZVJEŠĆIVANJE

Članak 7.

Agencija je dužna dostaviti Županijskoj skupštini Zagrebačke županije usvojeni Akcijski plan za tekuću godinu s Izvješćem o izvršenju mjera iz akcijskog plana u tekućoj godini za prethodnu godinu.

VI.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 8.

Ovaj Akcijski plan stupa na snagu danom donošenja.

Akcijski plan će biti objavljen na web stranici Agencije.

KLASA: 023-014/23-11/01

URBROJ: 238/1-171-23-09

Zagreb, 21. ožujka 2023.

Javna ustanova Razvojna agencija
Zagrebačke županije,
Ulica grada Vukovara 72, 10 000 Zagreb,
Ured: Ivana Lučića 2a/XIII, Zagreb

OIB: 42575361061
MBS: 081200624
Ravnatelj:
Stipo Velić



IBAN: HR 9023400091110969776
Telefoni: (01) 6556-051, (01) 6556-052
Fax: (01) 6556-053
e-mail: info@razz.hr

